

Структура управления ДОУ

Управление МБДОУ «Детский сад №3» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом МБДОУ «Детский сад №3» и строится на принципах демократичности, открытости, приоритета человеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

Цели деятельности и управления ДОУ конкретны, реально достижимы и обеспечивают работу учреждения в режиме развития. Управленческая деятельность строится на основе отбора и анализа педагогической и управленческой информации.

Управленческая деятельность осуществляется посредством:

- административного (административная группа),
- общественного (Управляющий совет, родительские комитеты, профсоюзный комитет),
- коллективного управления (общее собрание трудового коллектива, Совет педагогов)

Тактически–организационную функцию выполняет административная группа, цели и задачи которой входят в обеспечение полноценного функционирования ДОУ. В её состав входят: заведующий, заместитель заведующего по АХР, заместитель заведующего по УВР, главный бухгалтер, медицинская сестра.

Административное управление представляет двухуровневую систему:

I уровень –заведующий дошкольным учреждением.

Руководство деятельностью ДОУ осуществляется заведующим, который назначается на должность и освобождается от должности Учредителем. Заведующий осуществляет непосредственное руководство детским садом и несет ответственность за деятельность учреждения.

Управленческая деятельность заведующей обеспечивает

- материальные, организационные;
- правовые;
- социально–психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в ДОУ.

Объект управления заведующей – весь коллектив.

II уровень – заместитель заведующего по АХР, заместитель заведующего по УВР, главный бухгалтер, медсестра.

Объект управления управленцев второго уровня – часть коллектива согласно функциональным обязанностям.

В состав **структуры общественного управления** дошкольным учреждением входят следующие *формы самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающие государственно-общественный характер самоуправления:*

- Общее собрание работников;
- Педагогический совет,
- Управляющий Совет
- Профсоюзный комитет;
- Совет родителей.

Порядок выборов органов самоуправления и их компетенция определяются уставом. Все формы управленческой деятельности отражаются в документах,

которые в свою очередь выступают способом и средством реализации управленческих функций.

Трудовой коллектив дошкольного учреждения представляет собой объединение всех его сотрудников: администрации, педагогов, младшего обслуживающего и вспомогательного персонала и направляет свою деятельность на создание условий для ведения образовательного процесса.

Отношения между администрацией и Первичной профсоюзной организацией МБДОУ ЦРР №75 (ППО) строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора. Администрация ДОУ при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение ППО. Представители ППО входят в состав различных комиссий. ППО принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с сотрудниками детского сада.

Таким образом, распределение обязанностей между руководителем МБДОУ «Детский сад №3» и коллективом позволяет повысить в учреждении результативность образовательного процесса, повысить личную ответственность каждого его участника на любом уровне управления за результаты работы Учреждения, за совершенствование обучения и воспитания детей, Конечный результат работы учреждения достигается благодаря объединению усилий всех участников образовательного процесса.